

한국에너지정보문화재단 2025년 신규채용 공고

한국에너지정보문화재단 2025년 신규채용 공고

지원기간 : 2025년 4월 14일(월) ~ 4월 29일(화)

한국에너지정보문화재단(산업통상자원부 산하 공공기관)에서 함께 일할
열정과 도전 정신을 가진 직원을 다음과 같이 공개 모집하오니
관심 있는 분들의 많은 지원을 바랍니다.

◆ 채용개요

○ 공통지원자격

- 재단 인사규정 제7조에 의한 결격사유가 없는 자
- 만18세 이상이며 재단 정년(만60세) 초과하지 않은 자
- 해외출장에 결격사유가 없는 자
- 임용예정일 근무 가능자
- 남자의 경우, 병역을 필하였거나 면제된 자

○ 채용분야 및 직무내용

구분	분야	기간	직급	인원	주요직무
기간제	전산행정	8개월	5급 또는 5급 (대리)	1명	· 정보보안 등 정보자산의 안정적 운영 · 개인정보 보호 조치 수행 · 정보화시스템(H/W, S/W)의 안정적 운영·관리
	홍보기획	8개월	5급 또는 5급 (대리)	3명	· 에너지 및 전력·원자력관련 자료 조사 분석을 통한 SNS 등 미디어 홍보 및 정보콘텐츠 생산·활용

- * 세부 직무내용은 직무기술서 참고
- * 채용예정분야 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있음
- * 학력과 경력이 중복되는 경우 유리한 것으로 반영되며 요건은 공고일을 기준으로 판단

○ 임용 결격사유

제7조(결격사유)

- ① 다음 각 호의 1에 해당하는 자는 직원으로 채용할 수 없다.
1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
 2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
 3. 금고 이상의 형을 받고 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 3년이 경과되지 아니한 자
 4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예 기간이 완료된 날로부터 2년이 경과되지 아니한 자
 5. 금고 이상의 형을 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
 6. 징계해임의 처분을 받고 3년이 경과되지 아니한 자
 7. 법률에 의하여 공민권이 정지 또는 박탈된 자
 8. 병역기피 중에 있는 자
 9. 신체검사 결과 불합격 판정을 받은 자
 10. 채용에 따른 소정의 서류를 특별한 사유 없이 기일 내에 제출하지 아니하는 자
 11. 본 재단 또는 타 공공기관 등에서 비위채용으로 채용 취소 후 5년이 경과되지 아니한 자
 12. '형법' 제303조 또는 '성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법' 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 경과하지 아니한 자
 13. '부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률' 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
 14. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스토킹범죄

채용 구분

신규채용

채용 형태

일반채용

신입/경력

신입/경력

마감일

2025.04.29 오후 6:0

접수 마감된 포지션입니다

지원서 수정

마이페이지

URL

15. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

③ 다음 각 호에 해당하는 비위채용자에 대해서는 합격 취소 및 향후 5년 동안 본 재단의 채용전형에 응시를 제한한다.

- 제6조의 채용구비서류를 허위의 내용으로 제출한 자
- 채용 관련 인사 청탁 등 부정한 방법으로 채용된 자

◆ 근무조건

- 고용형태 : 기간제 근로자
- 근무조건 : 주 5일 40시간, 09:00~18:00(휴게시간: 12:00 ~ 13:00)
- 급여수준 : 직무무관, 직급기준

구분	세전 연봉
5급 대리	37,792,880원 (기본연봉34,013,584원+성과연봉3,779,287원)
5급	29,476,340원 (기본연봉 26,528,702원+성과연봉 2,947,634원)

- * 각종 수당, 직무급, 복리후생, 인센티브 지급액 등 별도, 기타 근무조건은 재단내규에 따름
- 인사규정(별지)에 따라 인사위원회에서 환산한 경력을 기준으로 1) 3년 미만인 경우 5급을 2)3년 이상의 경력이 있는 경우 5급 대리직급을 부여하되 보수규정 제12조에 따라 인사위원회에서 경력 적용 (붙임 경력환산기준 참조)
- 복리후생 : 4대 보험(국민연금, 건강, 고용, 산재보험) 가입

◆ 전형 일정

전형	일정	내용	비고
서류접수	4.14(월)~4.29(화)	· 채용사이트 내 온라인 접수	접수마감일 18:00 접수건 까지 유효
서류전형	5.8(목)	· 적격 여부 판단 - 결격사유 확인 - 자기소개서 성실성 - 지원분야 경험, 경력 기술내용	개별통보 : 5.12(월)
면접전형	5.14(수)	· 태도/인성, 직무지식, 직무수행 등	개별통보 : 5.16(금)
이의신청	5.16(금)~5.30(금)	· 이의신청(15일)	채용사이트내접수
최종발표/입용	6월 초		개별통보

- * 상기 일정은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경사항은 홈페이지에 별도 게시
- * 변경공고 및 서류전형 합격자 발표, 면접시험의 일시 및 장소, 최종합격자 발표 등은 추후 재단 홈페이지 및 채용홈페이지 게시

◆ 전형절차

○ 전형절차 및 합격배수

- 서류전형 → 면접전형
- (서류전형) 평정점수 60점 이상 고득점자 순 선발 (5배수)
- (면접전형) 평정점수 60점 이상 고득점자 순 선발
- * 각 전형 단계별 합격자 선정은 해당 전형 과정에서 취득한 성적순으로 함.

※ 동점자 처리 기준

- (서류전형) 선발배수 내 전원 합격자로 선발
- (면접전형) ①서류전형 평가점수가 높은자 → ②국가유공자 → ③장애인 → ④비수도권 지역인재 순으로 합격자 결정

· 전형별 상세내용

- (서류전형) 위원평가 점수에 가산점을 합산하여 선발, 불성실기재 및 블라인드채용 위반사항에 대해서는 부적격 처리
- (면접전형) 직무수행능력, 직무수행태도 등 종합심층면접

※ 부적격 세부사항

- (불성실기재) 인적정보 및 기관명 오기재, 자기소개서 문항별 20% 미만 작성, 무의미한 답변, 문항간 동일내용 복사 등
- (블라인드채용) 출신학교, 지역, 가족관계 등 본인의 인적사항을 드러내어 공정 채용을 해칠수 있는 내용 기재 불가

◆ 가점사항

구분	내용	가산점	적용	
일반	장애인	「장애인 고용 촉진 및 직업 재활법」에 근거, - 동법 시행령 제3조에 해당하는 자 대상 우대	만점의 5%	서류
	지역인재	「지방대학 및 지역균형인재 육성에 관한 법률」에 근거, 최종학력이 비수도권 지방학교 졸업(예정)인자	만점의 2%	서류
특별	자격 소지자	한국사능력검정시험 2급 이상 자격 소지자	만점의 1%	서류
		컴퓨터활용능력 2급 이상 또는 워드프로세서 자격 소지자	만점의 1%	서류
		토익 700이상, 텡스 340이상, 지텔프 LEVEL 2 65이상, 플렉스 625이상, 토플 PBT 530이상, 토플 IBT 71이상 6개 중 택1	만점의 2%	서류
		(전산행정) 네트워크관리사 2급, CCNA, CSA, CSSP, 정보보안기사, 정보처리기사, ITIL, PMP 중 택1	만점의 1%	서류

- * (일반가점) 장애인, 지역인재 중 높은 점수를 적용하여 최대 5점 적용 가능
- * (특별가점) 최대 5점, 일반가점과 특별가점 중복 적용 가능 (중복적용 시 총 가점은 최대 9점, 전산행정은 최대 10점)
- * 모든 어학성적은 지원서 접수 마감일 전일 기준, 2년 이내 응시하여 접수마감 전일까지 발표된 국내 정기시험만 인정됨.
다만, 사이버 국가고시 센터에 사전 등록된 어학성적에 한해 5년 이내 어학성적까지 인정
- * 특별자격은 자격증별 잔여유효기간이 있는 경우에 한해 인정

◆ 응시원서 접수

- 접수기간 : 4.14(월)~4.29(화) 18:00
- 접수방법 : 온라인 채용사이트 내 접수 (<https://keia.recruiter.co.kr/career/jobs/66520>)
- * 마감일 18시까지 접수분에 한하여 유효한 접수로 인정

◆ 제출서류

구분	제출서류	비고
공통	① 입사지원서(소정양식), 자기소개서 ② 입사지원서 증빙서류 사본	직접입력 및 온라인제출
해당자	① 특별가점 자격소지 증빙자료	서류전형 합격시 (별도 요청)
	① 이력서(소정양식) ② 가족관계등록부 또는 주민등록등본 ③ 신원보증보험증권 ④ 병적증명서 또는 주민등록초본 ⑤ 채용신체검사서 ⑥ 입사지원서 제출자료 일체(원본) ⑦ 최종학교 졸업/성적 증명서(석박사는 학사포함) ⑧ 경력(재직)증명서 ⑨ 기타 재단이 요구하는 서류	최종 합격 시 (임용일 서면제출)

- * 합격자에 한해 추후 경력관련 '건강보험가입이력'을 수취할 수 있음
- * '채용절차의 공정화에 관한 법률' 준용
· 경력(재직)증명서에는 근무기간, 직위(직급) 및 담당업무 반드시 명기, 해당기관 관인 날인본 제출
(발급기관 서식이 요청사항(근무기간, 직위 및 담당업무 등) 미포함하는 경우 입사지원서의 불임양식 사용)

◆ 블라인드 채용 안내

· 우리 재단은 블라인드 채용을 시행 중에 있으며, 이에 아래 유의사항에 의거 지원서를 작성하여야 합니다.
유의사항 미준수시 심사 평가에 불이익이 있을 수 있으니 반드시 준수하시기 바랍니다.

<p>1. 면접위원들에게 선입견을 줄 수 있는 정보 입력 제한</p> <ul style="list-style-type: none"> - 성별, 연령, 학력, 종교, 출신지역(출신학교) 등을 유추할 수 있는 내용 입력 제한 · 성별 유추 예시 : 언니.오빠.형(가족, 남매 등 표현 가능) 군 · 병사(군복무 의무자) 시절(군인 시절 표현 가능) · 연령 유추 예시 : 0000년에 태어난 · 학력, 출신지역(출신학교) 유추 예시 : ○○고등학교/○○대학교, ○○지방 출신 등 · 종교 유추 예시 : 종교명 등 - 가족 또는 친인척의 사회적 신분·직업 등을 인지할 수 있는 내용 입력 제한 <p>2. 기타 본인의 경험 및 경력과 관련한 내용은 입력 가능</p>
--

예시)○○회사 인턴 경험, ○○봉사단체 활동 경험

- 면접전형 시 직무능력 평가요소에 참고할 내용을 제외하고, 개인 신상 관련 자료는 모두 블라인드 처리됩니다.
- 각 전형별 평가위원은 외부위원이 1인 이상 참석하여 평가의 객관성 및 투명성을 제고합니다.

◆ 유의사항

· 응시원서 등에 허위 기재 또는 기재착오, 누락, 연락불능, 구비서류 미제출 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다.

- * 서류심사는 지원자가 제출한 내용으로 합격자 사정을 하며, 각종 증빙서류는 자격요건확인 목적으로만 활용
- * 블라인드 채용 : 입사지원서 상 사진, 학교명, 가족관계 등 개인정보 기재란 없음, 지원서 內 개인 인적사항 일체 기재 금지, 증빙서류 또한 개인 인적사항 블라인드 처리 후 제출, 고의성이 명백한 개인 인적사항 노출 시 부적격 처리

- 응시 희망자는 자격요건 등이 적합한지를 우선 판단하여 원서를 접수하기 바라며, 입사지원서의 기재사항은 수정할 수 없습니다.
- 응시원서나 각종 증명서의 기재내용이 사실과 다르거나 선발에 관한 규정을 위반한 자는 선발을 정지 또는 무효로 하며, 합격 및 입사를 취소할 수 있습니다.
- 채용시험(서류전형, 면접 등 채용 전형 일체)에 있어서 부정행위 등 비위사실이 발견될 경우 합격을 취소하고 향후 5년간 재단의 모든 채용 전형에 응시할 수 없습니다.
- 채용비리로 피해자 발생 시 본 재단 피해자 구제절차에 의거 구제받을 수 있습니다.
- 채용절차의 공정화에 관한 법률 제11조에 따라 온라인으로 제출한 채용 서류에 대해서는 반환하지 않으며, 재단은 반환의 청구기간(채용여부 확정일로부터 14일에서 180일 까지) 이 지난 경우 및 채용서류를 반환하지 아니한 경우에는 「개인정보보호법」에 따라 채용서류를 파기할 수 있습니다.
- 합격사유 조회 후 자격 제한 해당자, 증빙서류 확인 후 응시결격자는 합격자 발표 후라도 불합격 처리합니다.
- 근무 평가 및 재단 조직개편, 희망 보직 등의 사유로 순환근무가 가능합니다.
- 응시인원이 모집인원과 같거나 미달하더라도 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.

◆ 붙임

1. NCS 기반 직무설명서 1부
2. 서약서 및 개인정보수집 이용동의서, 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률에 따른 비위면직자등의 취업제한 체크리스트 각 1부(필수제출)
3. 합격자 경력 환산 및 내부평가급 지급 기준 1부
4. 비수도권 지역인재 기준 1부. 끝.



📁 첨부파일

공고문.zip

개인정보 처리방침 이메일무단수집거부

대표 전화 : 02-859-0011
서울특별시 금천구 남부순환로 1418, 한국에너지정보문화재단

© 2024 Copyright 한국에너지정보문화재단